



Agenda für Donnerstag, 09. März 2017

Zeit	Programm Auftaktworkshop	Erläuterungen
14:00 – 14:15	Begrüßung und Vorstellung der Agenda	
14:15 – 14:45	Warm Up	Kurze Wiederholung Personalgewinnung Klärung aufgetretener Fragen
14:45 – 16:00	I. Kompetenzbegriff & Kompetenzmodelle	<i>Impuls & Diskussion</i> <ul style="list-style-type: none"> • Definitionen • Kompetenzmodelle • DQR / EQR / ProfilPASS
16:00 – 16:15	<i>Kaffeepause</i>	
16:15 – 17:45	II. Anforderungsprofile & Anforderungsanalyse (Einführung)	<i>Impuls & Diskussion</i> <ul style="list-style-type: none"> • Summarische & analytische Verfahren • Probleme in der Praxis
17:15 – 17:45	III. Bewertung der Bewerbungsunterlagen	<i>Impuls, Diskussion & Übungsaufgabe</i> <ul style="list-style-type: none"> • Lebenslaufanalyse • Arbeitszeugnisse & Zeugnissprache
17:45 – 18:00	<i>Abschluss und Ausblick auf Tag 2</i>	



Agenda für Freitag, 10. März 2017

Zeit	Programm Auftaktworkshop	Erläuterungen
9:00 – 9.15	Begrüßung und Vorstellung der Agenda	
9:15 – 11:00	IV. Methoden der Potenzialanalyse / Personalauswahl (Externer Referent)	<ul style="list-style-type: none"> • Rolle des Anforderungsprofils • Operationalisierung
11:00 – 11:20	<i>Kaffeepause</i>	
11:20 – 13:00	IV. Methoden der Potenzialanalyse / Personalauswahl (Externer Referent)	<ul style="list-style-type: none"> • Leistungsorientierte Auswahlverfahren • Persönlichkeitsorientierte Verfahren
13:00 – 14:00	<i>Mittagspause</i>	
14:00 – 17:45	IV. Methoden der Potenzialanalyse / Personalauswahl (Externer Referent)	<ul style="list-style-type: none"> • Biografie- und simulationsorientierte Verfahren (Einstellungsinterview)
16:00 – 16:15	<i>Kaffeepause</i>	
16:15 – 17:45	IV. Methoden der Potenzialanalyse / Personalauswahl (Externer Referent)	<ul style="list-style-type: none"> • Bewerten und Entscheiden (Beurteilungsprozess, Beurteilungstendenzen)
17:45 – 18:00	<i>Abschluss</i>	