

# Online-basierte Weiterbildungsangebote aus dem Bereich der Personalentwicklung.

***Wissenschaftlich fundiert und kostenfrei***



***Sie sind Mitarbeiter/in einer Einrichtung des Sozial- und Gesundheitssektors?***

***Sie interessieren sich für Themen der Personalarbeit?***

***Sie möchten die Personalentwicklung vorantreiben?***

***Sie möchten zielgruppenspezifische Angebote planen und durchführen?***

***Sie möchten Frauen auf dem Weg an die Spitze unterstützen?***

**Dann richten sich unsere Weiterbildungsangebote genau an Sie!**

Werfen Sie einen Blick auf unsere Angebote.  
Wir freuen uns auf spannende Workshops mit Ihnen!

*Prof. Dr. Türkan Ayan (Projektleiterin)*  
*Dr. Eva Müller (Stellv. Projektleiterin & Wiss. Mitarbeiterin)*  
*Maren Oberländer (Wissenschaftliche Mitarbeiterin)*



## Weiterbildungsangebot Nr. 1: Talent Management *Frauen auf dem Weg zur Führung fördern*

### Hintergrund

Die Erhöhung der Erwerbsbeteiligung von Frauen in den vergangenen Jahren ist vor allem vor dem Hintergrund des zukünftig sinkenden Erwerbspersonenpotenzials positiv zu werten. Fragen der Chancengleichheit beziehen sich auch auf die Besetzung von Führungspositionen. Auch wenn die Repräsentanz von Frauen je nach Leitungsebene und Branche variiert, gilt es, förderliche Rahmenbedingungen stärker zu fokussieren, um mehr qualifizierte Frauen in Führung zu bringen.

### Zielsetzung

Sie lernen relevante Aufstiegskompetenzen wie Persönlichkeit und Motivation kennen. In einem Mix aus Theorie und Praxiserfahrungen werden wir gendersensible Merkmale identifizieren, die für die Karrierestrategie leitungsinteressierter Frauen relevant sind.

Um Frauen auf ihrem Weg zu fördern, müssen Sie zudem deren Bedarfe kennen. Wir stellen Ihnen theoretische Modelle sowie neuste Forschungsergebnisse vor und diskutieren diese mit Ihnen.

### Umsetzung



### Ihr Nutzen

- ✓ Sie vertiefen ihr Wissen im Bereich Führung
- ✓ Sie lernen genderspezifische (Führungs-)Eigenschaften kennen
- ✓ Sie erhalten die Möglichkeit der Reflexion
- ✓ Sie können mit anderen in Austausch treten
- ✓ E-Learning Angebote ermöglichen eine selbstgesteuerte Vertiefung der Inhalte
- ✓ Die Teilnahme ist nicht ortsgebunden
- ✓ Sie erproben für sich ein online-gestütztes Weiterbildungsformat
- ✓ Die Teilnahme ist für Sie kostenfrei



## Weiterbildungsangebot Nr. 2: Projektmacher werden

*Ideen finden, umsetzen und die eigene Organisation voranbringen*

### Hintergrund

Der prognostizierte Fachkräftebedarf stellt Einrichtungen des Sozial- und Gesundheitssektors vor Herausforderungen. Auch wenn erkannt wird, dass besondere Zielgruppen, wie Migranten, Quereinsteiger und Frauen die rückläufige Zahl des Erwerbspersonenpotenzials kompensieren können, hapert es noch an der Umsetzung in der Praxis. Eigene Studien zeigen, dass Sozial- und Gesundheitseinrichtungen um die Bedeutung der Personalrekrutierung und -entwicklung wissen, häufig aber dennoch kein systematisches Personalmanagement stattfindet.

### Zielsetzung

Sie erhalten einen ersten Einblick in (theoretische) Modelle der Personalarbeit und lernen die Relevanz von „Empowerment“ kennen. Um eigene, bedarfsgerechte Schulungen zu initiieren, zu planen und auch durchzuführen, müssen sie die Bedarfe Ihrer Mitarbeiter kennen. Sie setzen sich hierzu mit den Grundlagen einer Bedarfsanalyse auseinander und versuchen, diese im eigenen Unternehmenskontext anzuwenden. Um eine Schulung erfolgreich zu planen und durchzuführen, bedarf es sogenannter Umsetzungskompetenz. Wir wollen diese gemeinsam mit Ihnen stärken.

### Umsetzung



- Titel der Weiterbildung -

**Teilnahmebescheinigung**

Im Zeitraum von XX bis YY hat Frau/Herr ZZ an der TITEL DER WEITERBILDUNG teilgenommen. Die Qualifizierung umfasste sechs einstündige Webinare mit flankierenden e-Learning Einheiten.

### Ihr Nutzen

- ✓ Sie erhalten die Möglichkeit, ihr praktisches Wissen an theoretischen und anwendungsbezogenen Modellen der Personalarbeit zu reflektieren
- ✓ Sie lernen in Möglichkeitsräumen zu denken und dies auf Ihre Einrichtung zu übertragen
- ✓ Sie können mit anderen in Austausch treten
- ✓ E-Learning Angebote ermöglichen eine selbstgesteuerte Vertiefung der Inhalte
- ✓ Die Teilnahme ist nicht ortsgebunden
- ✓ Sie erproben für sich ein online-gestütztes Weiterbildungsformat
- ✓ Die Teilnahme ist für Sie kostenfrei

## Ihre Referentinnen



**Dr. Eva Müller**, Diplom-Volkswirtin, ist ausgewiesene Expertin im Personalwesen. Während ihrer Promotionszeit am Lehrstuhl für Personalwesen an der Wirtschaftsuniversität Mannheim hat sie u. a. in den Bereichen Personalentwicklung und Performance Management gelehrt. Auch hat sie das „FORUM – Institut für Management GmbH“ und die „Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Rhein-Neckar e.V.“ im Feld der Personalwirtschaft tatkräftig als Wissensvermittlerin unterstützt.

An der HdBA beschäftigt sich Frau Müller schwerpunktmäßig mit den Themen strategische Personalentwicklung im Sozial- und Gesundheitswesen und dem Aufstieg leitungsinteressierter Frauen in Führungspositionen.



**Maren Oberländer** studierte Psychologie an der Universität Mannheim und absolvierte im Laufe Ihres Studiums Auslandssemester an der Swansea University sowie der University of Ottawa. Mit ihrem Master spezialisierte sie sich auf Themen aus den Bereichen Arbeit, Wirtschaft und Gesellschaft. Während Ihres Studiums absolvierte Frau Oberländer außer-curriculare Seminare zu Change Management, Coaching und Gruppenprozessen und konnte durch die Tätigkeit als externe Dozentin an der HdBA Erfahrungen als Lehrbeauftragte sammeln. Im Rahmen des Drittmittelprojektes »BEST WSG« befasst sich Frau Oberländer mit Empowerment sowie verschiedenen Themen zu Führung und Personalentwicklung im Sozial- und Gesundheitssektor.



**Prof. Dr. Türkan Ayan** ist seit 2007 Professorin für Psychologie an der Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (HdBA). Die promovierte Diplom-Psychologin (TU Dortmund, Lehrstuhl für Organisationspsychologie) absolvierte Ihr Diplomstudium an der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf. Frau Ayan hat eine BDP-zertifizierte Zusatzausbildung in Ressourcenorientierter Beratung abgeschlossen. Neben ihrem Engagement in der Lehre und hochschulischen Selbstverwaltung akquirierte sie das umfangreiche Drittmittelprojekt »BEST WSG« im Rahmen des BMBF-Wettbewerbs »Aufstieg durch Bildung: Offene Hochschulen«. Seit Oktober 2011 zählt die HdBA im Verbund mit der Fachhochschule der Diakonie (FHdD) zu den 15% geförderten Projektnehmern. Frau Ayan leitet das Teilvorhaben an der HdBA, welches sich schwerpunktmäßig mit Qualifikationsanerkennung, beruflicher

Weiterbildung und Potenzialentfaltung im Sozial- und Gesundheitssektor beschäftigt.

**Gerne informieren wir Sie ausführlicher in einem persönlichen Gespräch über unser Programm – Rufen Sie uns an!**

## INFORMATIONEN & KONTAKT

### Hochschule der Bundesagentur für Arbeit

Dr. Eva Müller  
Seckenheimer Landstr. 16  
68163 Mannheim  
Tel.: 0621 – 4209-156  
E-Mail: [Eva.Mueller@hdba.de](mailto:Eva.Mueller@hdba.de)

**Projektleitung:** Prof. Dr. Türkan Ayan

**Homepage:** [www.bestwsg-hdba.de](http://www.bestwsg-hdba.de)