

# Diversity in der Führungsebene

Evaluation der Präsenzeinheit am  
11.07.2017

**Sehr geehrte Teilnehmerinnen,**

wir freuen uns sehr, dass Sie an unserer Workshopreihe „Diversity in der Führungsebene – Potenzialentfaltung leitungsbereiter Frauen“ teilnehmen. Da wir stets bemüht sind, die Qualität unseres Angebots zu sichern und dieses weiterzuentwickeln, bitten wir Sie um Ihr Feedback zum Präsenzseminar. Die zu beantwortenden Bereiche helfen uns, das Programm kontinuierlich zu verbessern. Unser Ziel ist es, den Nutzen und die Wirkungen dieser Maßnahme in der Evaluation sichtbar zu machen.

**Vielen Dank für Ihre Unterstützung!**

Ihre Eva Müller

Projektleitung: Prof. Dr. Türkan Ayan

Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen:

Dr. Eva Müller & Maren Oberländer

## Feedback zu den Inhalten und deren Umsetzung

<b>Wir bitten Sie um eine Rückmeldung zur Gestaltung des Präsenzseminars</b>					
<b>Wie haben Ihnen die einzelnen Programminhalte gefallen?</b>	<i>Sehr gut</i>	<i>Gut</i>	<i>Mittelmäßig</i>	<i>Schlecht</i>	<i>Sehr schlecht</i>
<b>I. Führungsbegriff und Reflexion der eigenen Führungssituation</b>					
Inhalte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umsetzung durch die Dozentinnen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mehrwert für die eigene Unternehmenspraxis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>II. Führungstheorien (Eigenschaftsorientiert (BIG FIVE, Charisma, Verhaltensorientiert))</b>					
Inhalte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umsetzung durch die Dozentinnen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mehrwert für die eigene Unternehmenspraxis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>III. Führung &amp; Motivation (Motivation – Was ist das?; Motivation und Leistungsbereitschaft)</b>					
Inhalte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umsetzung durch die Dozentinnen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mehrwert für die eigene Unternehmenspraxis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>IV. Motivation und Führung von Ehrenamtlichen (warum engagieren sich Ehrenamtliche?; Hintergründe)</b>					
Inhalte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umsetzung durch die Dozentinnen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mehrwert für die eigene Unternehmenspraxis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>V. Rolle der Führungskraft &amp; (Rollen-)Konflikte (beim Führen von Ehrenamtlichen)</b>					
Inhalte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umsetzung durch die Dozentinnen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mehrwert für die eigene Unternehmenspraxis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Themenübergreifendes Feedback

<b>Wie beurteilen Sie...</b>	<i>Sehr gut</i>	<i>Gut</i>	<i>Mittelmäßig</i>	<i>Schlecht</i>	<i>Sehr schlecht</i>
... die Kursmaterialien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... die Angemessenheit der verwendeten Lernmethoden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... das Auftreten/die Kompetenz der Dozentinnen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... die zeitliche Strukturierung der Trainingstage	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... die Möglichkeiten des kollegialen Austauschs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... die Räumlichkeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... die Organisation des Ablaufs im Vorfeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... die Bedeutung der Lerninhalte für Ihre berufliche Entwicklung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... die Anwendbarkeit des Gelernten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... den Kurs insgesamt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Ihre Anregungen/Verbesserungsvorschläge für uns**

***Was hat Ihnen besonders gut gefallen?***

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

***Was können wir besser machen?***

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---