

Mittlere Karrierephase*

- Lösen aus der Enge der Spezialisierung
- Weichenstellung hinsichtlich Karriereentwicklung

	<i>„Advancement“</i>	<i>„Maintenance“</i>
Entwicklungsbedürfnisse:	<ul style="list-style-type: none">▪ herausfordernder Job▪ Anerkennung, Verantwortung▪ Abstimmen von Karriere und Freizeit (Integration)	<ul style="list-style-type: none">▪ Autonomie▪ Entwicklung und Förderung anderer▪ Übernahme neuer Rollen
mögliche Probleme	Erfolgsangst, Beziehungsprobleme	

*Quelle: Staehle, W. (1999). Management. München: Vahlen, S.891 ff.

