

Übungsblatt 1 – Präsenzphase 1

Reflexion der Altersstruktur im Unternehmen

In Vorbereitung auf diese Präsenzeinheit hatten wir Sie gebeten, sich einen ersten Überblick über die Altersstruktur in Ihrer Einrichtung zu verschaffen. Gerne möchten wir Ihnen die Möglichkeit bieten, sich innerhalb der Kleingruppe vertiefend mit Ihren Erkenntnissen auseinander zu setzen. Als Hilfestellung für diesen fachlichen Diskurs sollen die nachfolgenden Reflexionsfragen dienen:

Reflexionsfragen für Kleingruppenarbeit:

1. Stellen Sie sich Ihre Unternehmung in 10-15 Jahren vor. Wie wird sich die jetzige Altersstruktur in 10-15 Jahren bemerkbar machen? Welche **Herausforderungen** ergeben sich hieraus für Ihre Einrichtung mit Blick auf:
 - a. ... Hierarchiestufen / Leitungsebenen
 - b. ... vergebene / besetzte Ausbildungsplätze
 - c. ... Abteilungen / operative Bereiche
2. Was bedeuten die angesprochenen Punkte für Ihre **mittelfristige Personalplanung**?
3. Wie begegnet Ihr Unternehmen bereits jetzt diesen Effekten?
4. Was könnten Ihrer Meinung nach sinnvolle **Maßnahmen** sein, um die Herausforderungen des demografischen Wandels in Ihrem Unternehmen zu bewältigen?

Bitte sehen Sie die oben stehenden Fragen als Anregungen zur Diskussion und dem fachlichen Austausch untereinander an. Wir werden die wichtigsten Punkte im Anschluss an Ihren Austausch im Plenum sammeln und im weiteren Verlauf des Workshops aufgreifen.