



# NOTWENDIGKEIT EINER STRATEGISCHEN PERSONALPLANUNG UND -ENTWICKLUNG

## 1. Webinar

Prof. Dr. Türkan Ayan (Projektleitung)

Dr. Eva Müller (Stellv. Projektleitung & wiss. Mitarbeiterin)

# Agenda

- Herausforderungen in der Personalgewinnung
- Personalentwicklung
  - Begriffsklärung
  - Aktuelle Themen im Sozial- und Gesundheitswesen
- Aufgaben für das Selbststudium

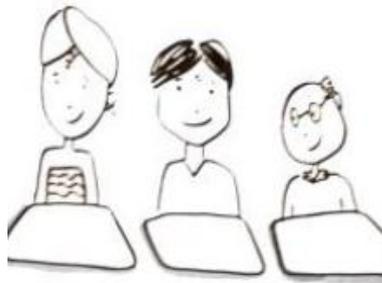
# Herausforderungen in der Personalgewinnung

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung

AUFSTIEG DURCH  
BILDUNG >>  
OFFENE HOCHSCHULEN



Es folgt nun eine kurze Abfrage und anschließende Diskussion zu den **Herausforderungen** in der Personalgewinnung.



Bildquelle: Halamoda, 2015.

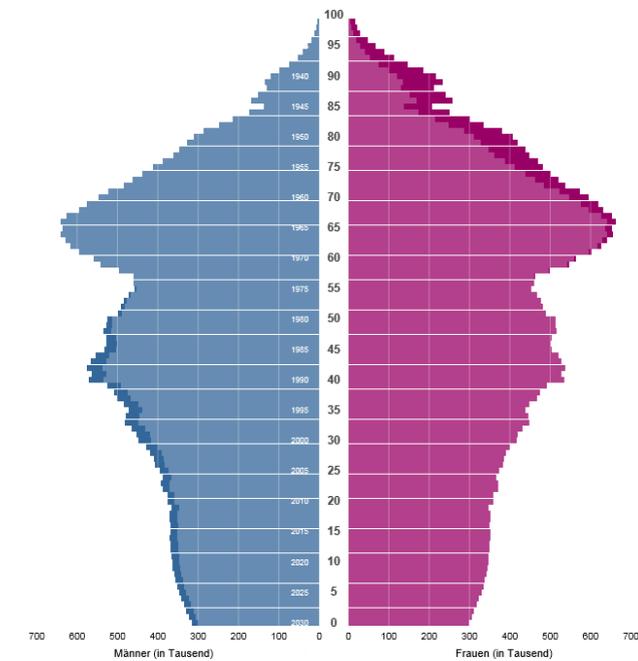
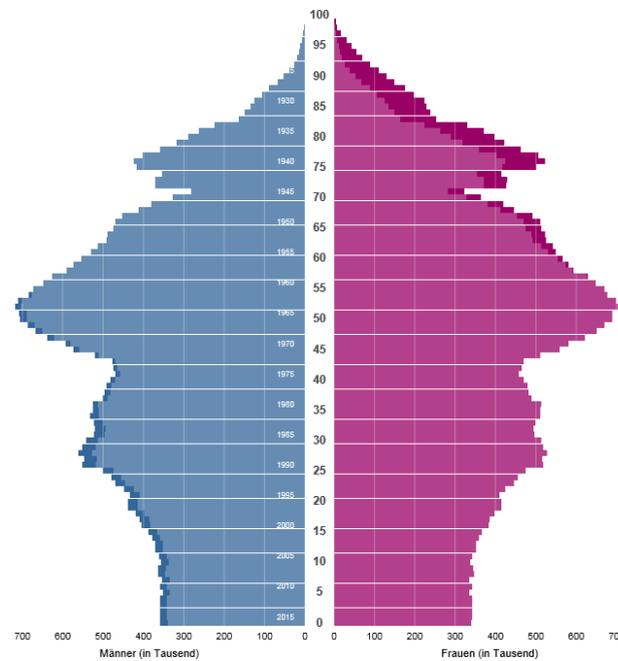
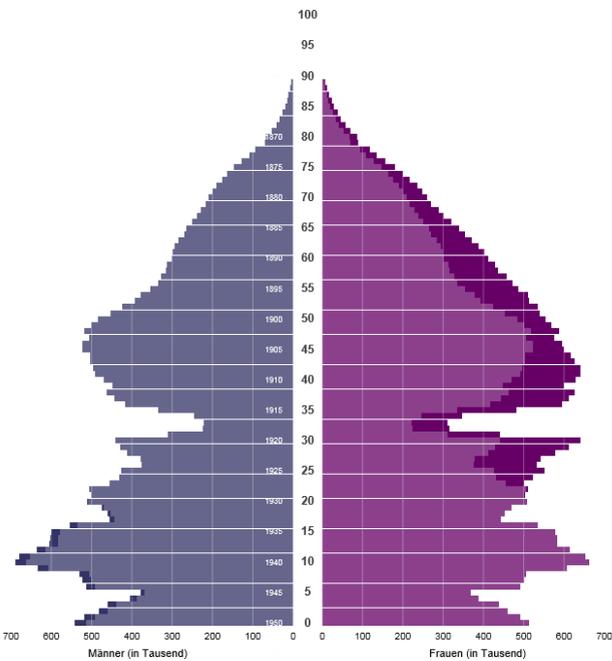
# Herausforderungen

## Demografische Entwicklung

### Altersaufbau 1950

### Altersaufbau 2016

### Altersaufbau 2030



Quelle: Statistisches Bundesamt, 2015a.

<https://www.destatis.de/bevoelkerungspyramide/#ly=1950&v=2>

# Herausforderungen

## Demografische Entwicklung

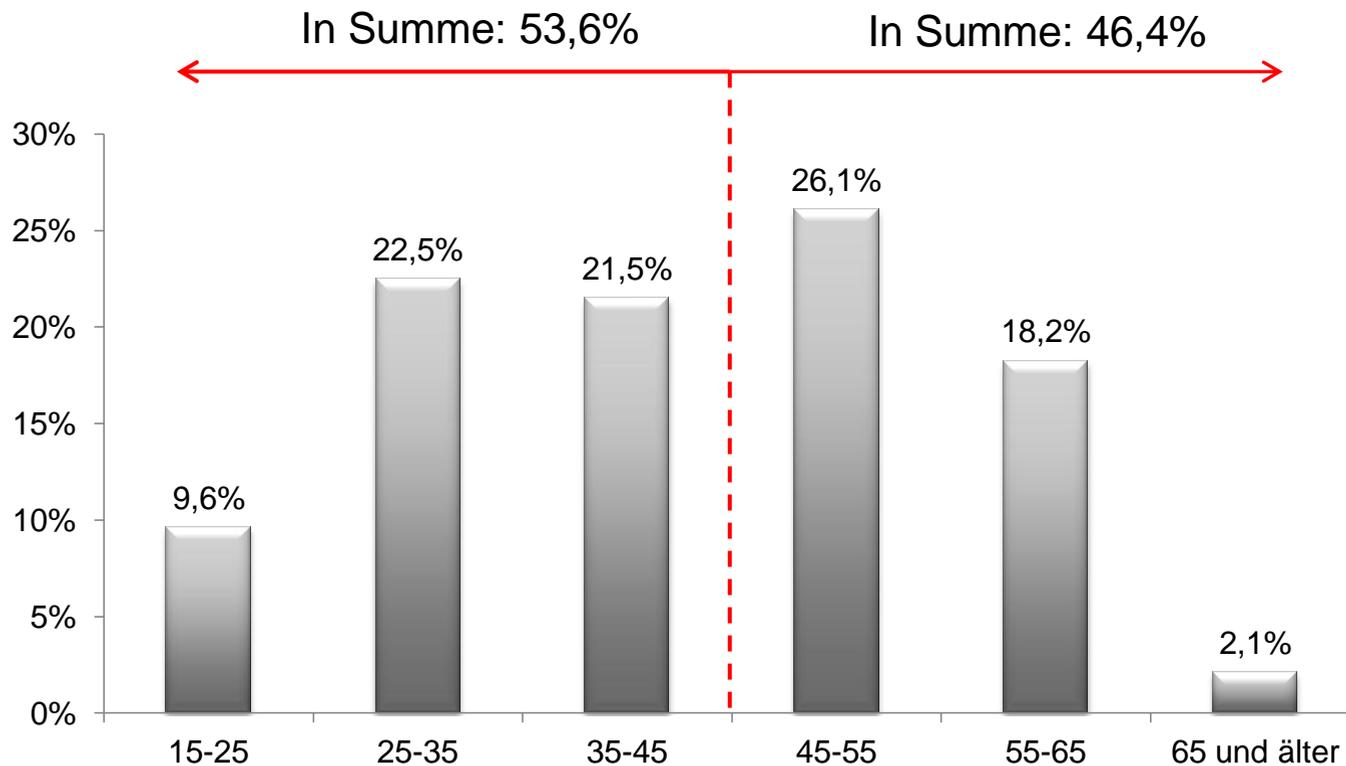
### In Zahlen ausgedrückt

	1950		2016		2030	
	Gesamt	%	Gesamt	%	Gesamt	%
65 Jahre und älter	6,7 Mio.	10%	17,5 Mio.	21%	21,8 Mio.	28%
20 – 64 Jahre	41,5 Mio.	60%	49,4 Mio.	61%	43,6 Mio.	55%
< 20 Jahre	21,1 Mio.	30%	14,6 Mio.	18%	13,8 Mio.	17%
<b>Gesamt</b>	<b>69,3 Mio.</b>		<b>81,5 Mio.</b>		<b>79,2 Mio.</b>	
Medianalter	34,9 Jahre		45,8 Jahre		47,6 Jahre	

Quelle: Statistisches Bundesamt, 2015a.

# Herausforderung: Altersstruktur im Sozial- und Gesundheitswesen

## Altersverteilung im Bereich „Gesundheit, Soziales, Lehre und Erziehung“



Quelle: Statistisches Bundesamt, 2015b.

# Herausforderung: Altersstruktur

## Diskussionsfragen



GEFÖRDERT VOM  
Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung



**Kennen Sie die Altersstruktur in Ihrem Unternehmen?**

**Was bedeutet diese Altersverteilung für Ihre Personalarbeit?**

# Demografischer Wandel

## Ihre Lösungsansätze



Es folgt nun eine kurze Abfrage zu Ihren  
Personalgewinnungs**strategien**.



Bildquelle: Halamoda, 2015.

# Lösungsansätze

## Beispiele zur Webpräsenz

### Beispiel der Web-Präsenz der SAP SE

[http://www.sap.com/content/sapcareer/global/usa/de\\_de.html](http://www.sap.com/content/sapcareer/global/usa/de_de.html)

### Beispiel der Web-Präsenz der Universitätsmedizin Mannheim

<https://w2.umm.de/344/>

### Beispiel der Web-Präsenz der BASF SE

<https://www.basf.com/de/de/company/career.html>

## Begriffsklärung

*„Personalentwicklung umfasst alle Maßnahmen der Bildung, der Förderung und der Organisationsentwicklung, die von einer Person oder Organisation zur Erreichung spezieller Zwecke **zielgerichtet, systematisch und methodisch geplant, realisiert und evaluiert werden.**“*

Quelle: Becker, 2013, S. 5

# Personalentwicklung

## Gegendefinition

Das bedeutet im Umkehrschluss:

*„Lernvorgänge, Sozialisations- und Integrationsleistungen, die im Lebens- und Arbeitszusammenhang **ungeplant** stattfinden [...] gehören nicht zur PE.“*

Quelle: Becker, 2013, S. 5

# Personalentwicklung

## Ihre Herausforderungen

Es folgt nun eine kurze Abfrage zu den Herausforderungen im Bereich der **Personalentwicklung**.



# Personalentwicklung

## Aktuelle Themen

**AKADEMISIERUNG DER PFLEGE**

**PROFESSIONALISIERUNG DER ALTENPFLEGE**

**INTERNATIONALE  
PERSONALGEWINNUNG**

**KULTURELLE UNTERSCHIEDE**

**HETEROGENITÄT DER ARBEITSKRÄFTE UND AUSBILDUNGEN**

**ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT**

**ETHISCHE ASPEKTE IM  
WETTBEWERB UM  
PFLEGEKRÄFTE**

**IMAGE DER BERUFSBILDER**

**FORTBILDUNG UND  
KARRIEREPLANUNG**

**FAMILIENFREUNDLICHKEIT**

Quelle: Bettig, Frommelt & Schmidt (Hrsg.), 2012.

# Zeit für Ihre Fragen...



# Aufgabe

## Selbststudium - Praxistransfer

- Bitte ermitteln Sie bis zur ersten Präsenz-Veranstaltung am **Donnerstag, 01. Dez. 2016** Daten zur Altersstruktur in ihrem Unternehmen.
- Finden Sie heraus, ob Altersstrukturanalysen durchgeführt werden und inwiefern die Ergebnisse weiter verarbeitet werden. Dienen diese bspw. als Grundlage für PE-Maßnahmen?

## Nach der heutigen Veranstaltung sollten Sie...

- ... die Situation auf dem Arbeitsmarkt kennen und diese beurteilen können.
- ... aktuelle Themen der Personalplanung und Personalentwicklung kennen.
- ... einen ersten Überblick über aktuelle Themen der Personalentwicklung im Sozial- und Gesundheitssektor erhalten haben.

# Ihr Feedback

Um unser Angebot kontinuierlich weiter zu entwickeln, sind wir auf **Ihr Feedback** angewiesen



Gerne können Sie mir **per Mail** oder im **Nachgang der Veranstaltung** mitteilen, was Ihnen besonders gut gefallen hat und was wir verbessern sollten.

Am Ende des vierten Webinars werden wir Sie bitten, die gesamte Webinar-Reihe (Webinar 1 – 4) zu beurteilen. Dies wird in anonymisierter Form und via online-Fragebogen geschehen.

- **Becker, Manfred (2013).** *Personalentwicklung – Bildung, Förderung und Organisationentwicklung in Theorie und Praxis* (6. Aufl.), Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- **Bettig, U., Frommelt, M. & Schmidt, R. (Hrsg.) (2012).** *Fachkräftemangel in der Pflege – Konzepte, Strategien, Lösungen.* Heidelberg: medhochzwei.
- **Halamoda, S. (18.06.2015).** Graphic recording. Zeichnungen erstellt und freigegeben für die Projekte des Wettbewerbs „Aufstieg durch Bildung“.
- **Statistisches Bundesamt (2015a).** Bevölkerungsentwicklung. Online abrufbar unter: <https://www.destatis.de/DE/ZahlenFakten/GesellschaftStaat/Bevoelkerung/Bevoelkerung.html>
- **Statistisches Bundesamt (2015b).** Mikrozensus - Bevölkerung und Erwerbstätigkeit. Beruf, Ausbildung und Arbeitsbedingungen der Erwerbstätigen in Deutschland, 2014, *Fachserie 1, Reihe 4.1.2.* Wiesbaden.